

Kommissorium for udarbejdelse af en sektorplan for voksen handicap området - forslag.

Indledning.

Udgangspunktet for udarbejdelse af sektorplanlægning i Syddjurs Kommune er Planstrategi 2007.

Planstrategien er det politiske grundlag for arbejdet med kommunal sektor- og kommuneplanlægning. I planstrategien præsenteres Byrådets overordnede politiske visioner for kommunens udvikling på en række serviceområder.

Blandt andet beskrives Byrådets vision for at bo, leve og arbejde i Syddjurs Kommune:

Syddjurs er den attraktive ramme for at bo, leve og arbejde midt i den skønne natur, men tæt på storbyen.

Kommunens servicetilbud til brugere i alle aldre er i konstant udvikling på en måde, så tradition og fornyelse går hånd i hånd – og så sundhedsfremme og forebyggelse er integreret i tilbuddene.

Syddjurs kommunes vision på handicapområdet er at:

- den enkelte borger har størst mulig indflydelse på eget liv
- sikre borgere får et liv med livskvalitet og glæde.

Det betyder at:

- Vi tager individuelle hensyn til bruger ud fra den enkeltes behov og ressourcer
- Vi har høj kvalitet i de kommunale kerneydelser som drives og udvikles i tæt dialog med brugerne

Kilde: Planstrategi 2007 – på et sundt og bæredygtigt grundlag

På baggrund af visionerne udarbejdes en sektorplan omfattende analyse og perspektivering af fremtiden for voksen handicap området i Syddjurs Kommune.

Kommunens værdigrundlag

Syddjurs Kommune har vedtaget et sæt værdier: **ÅBENHED • UDVIKLING • RESPEKT • KVALITET**
Sammen med planstrategien er værdierne en del af grundlaget for arbejdet med sektorplanlægning på voksen handicap området. Værdierne defineres som:

Åbenhed

Det sikrer vi gennem:
En aktiv dialog indadtil og udadtil.
Synlighed og klarhed i vores handlinger.
Tydelig kommunikation i alle situationer.
Tilgængelighed.

Respekt

Det skaber vi gennem:
Tolerance over for andre.
Anerkendelse af det enkelte menneske.
Ansvarlighed og loyalitet.
Tillid og troværdighed.
Trivsel på arbejdspladsen.
Ordentlighed over for andre

Udvikling

Det opnår vi gennem:
Evnen til at se nye muligheder.
Nytænkning og innovation.
Omstillingsparathed.
Risikovillighed og mod.

Kvalitet

Det får vi gennem:
Helhedsorientering.
Gøre det bedste i situationen.
Faglighed, saglighed og professionalisme.
Læring, refleksion og videndeling.

Sektorplan for voksen handicap området

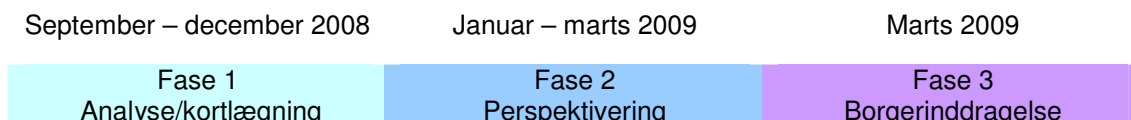
Opgaven består i udarbejdelse af en sektorplan for voksen handicap området i Syddjurs Kommune og resultatet udmøntes i en rapport. Målet er en let tilgængelig sektorplan for området og rapporten tager udgangspunkt i den meget enkle skabelon, der introduceres i Planstrategi 2007:

Visionen

Udviklingstræk i samfundet vi skal forholde os til
Kvaliteter i Syddjurs Kommune vi kan bygge på
Trin og handlinger til realisering af byrådets vision

I processen inddrages Annette Dichmann fra region Midtjylland med fokus på innovation og ledelse.

Opgaven udføres i tre faser: fase 1 analyse/kortlægning, fase 2 perspektivering og fase 3 borgerinddragelse der gennemføres i perioden september 2008 – april 2009:



I beskrivelserne skal der også tages hensyn til de brugere der fremadrettet kommer til området, d.v.s. børn og unge der bliver 18 år, ligesom der også skal tages udgangspunkt i de borgere, der er anbragt på andre institutioner, men som ønsker at flytte tilbage i nærheden af familie.

I hver fase struktureres arbejdet med udgangspunkt i 3 overordnede målgrupper, der samtidig afgrænser arbejdsgrupperne:

Arbejdsgruppe 1. Psykisk handicappede

Autisme spektrum forstyrrede med udviklingshæmning
Udviklingshæmmede – herunder domfældte
Sent udviklede

Arbejdsgruppe 2. Socialt handicappede

Sindslidende
Misbrugere (alkohol/stof)
Socialt udsatte (forsorgshjem)
Udviklingsforstyrrelse - (ADHD, Tourette syndrom, OCD mm)
Autismespektrum forstyrrede uden udviklingshæmning
Grænseområder (omsorgssvigtede)

Arbejdsgruppe 3. Fysisk handicappede

Senhjerneskedede
Fysiske handicappede(muskelsvind)
Tale, høre og synshandicappede

For hver af målgrupperne analyseres i fase 1 og perspektiveres i fase 2 målgruppernes tilbud på områderne: Bo, Arbejde/undervisning og Fritid.

	BO	ARBEJDE/ UNDERVISNING	FRITID
1. Psykisk handicappede			
2. Socialt handicappede			

3. Fysisk handicappede



Sektorplanens afgrænsning.

Politik for borgerinddragelse - kommunikation

I Syddjurs Kommune er inddragelse af borgerne et bærende element. Dialog med interessenter skal sikre et fælles ansvar for kommunens udvikling. For at kunne skabe et fælles ansvar er rammerne og muligheden for at deltage i dialogen afgørende. Det samme gælder oplevelsen af, at beslutninger er nærværende for det sted man bor og lever.

Det er væsentligt med en høj grad af synlighed og inddragelse i arbejdet med sektorplan for voksen handicap området, bl.a. for at sikre interessenternes mulighed for at gøre deres synspunkter gældende og for at skabe et fælles ejerskab til det endelige resultat.

Det er derfor ønsket, at der sker en tidlig inddragelse af interessenter eks. handicaprådet i processen, ikke blot for at orientere, men også med det formål at bidrage til arbejdet.

Kommunikation prioriteres højt i processen og der er derfor udarbejdet en kommunikationsplan for arbejdet der synliggør, hvordan information og interessentinddragelse vil foregå under arbejdet med sektorplanen.

Organisering

Udvalget for ældre og socialområdet er det politisk ansvarlige udvalg.

Administrativt er arbejdet med sektorplanen for voksen handicap området organiseret ved nedsættelse af en styregruppe og 3 arbejdsgrupper:

Styregruppe består af:

- direktør for ældre, sundhedsfremme, social- og beskæftigelsesområdet Jørgen Andersen
- social- og beskæftigelseschef Jens Stavnskær Pedersen.
- Institutionsleder Uffe Thomsen,
- Institutionsleder Ole Sylvest.
- Leder af bo-støtte/hjemmevejledning Jan Såby.
- Leder af Socialcentret Henrik Rudolph.

Koordinator på voksen handicap området Gurli Markussen deltager som sekretær.

For koordinering af kommunal sektorplanlægning og overordnet kommuneplanlægning deltager udviklingskonsulent Tina Degn Rasmussen fra området for Plan, udvikling og kultur i styregruppens møder.

Styregruppen har ansvaret for koordinering og fremdrift af processen. Arbejdsgrupperne skal rapportere til styregruppen, der sikrer en koordinering mellem arbejdsgrupperne og overholdelse af tidsplanen.

Arbejdsgrupperne består af leder- og medarbejderrepræsentanter fra området, repræsentanter fra kommunens øvrige direktørområder inddrages efter behov eks. økonomiområdet til belysning af økonomi eller team ejendomme til belysning af faktuelle forhold omkring områdets bygningsmasse.

Arbejdsgrupperne har ansvaret for det faglige bidrag. Der er udarbejdet kommissorier til arbejdsgrupperne, der definerer og afgrænser opgaven. Arbejdsgrupperne referer til styregruppen, men er individuelt ansvarlige for overholdelse af egen tidsplan.

Der er stort opmærksomhed på inddragelse af medarbejdere på området og sektorplanlægningen vil i perioden hvor den udarbejdes være et fast punkt på områdets MED-møder. Samtidig vil resultater og perspektiver løbende blive fremlagt til drøftelse med medarbejderne indenfor området.

Økonomi

Overslag over økonomi til: